МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

В процедура за определяне на изпълнител по чл. 51 от ЗУСЕСИФ и ПМС № 160/01.07.2016 г. с наименование: „Доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на климатично оборудване по проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“

Предмет на процедурата: „*„Доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на климатично оборудване - високонапорна климатична система (комплект), състояща се от вътрешно и външно тяло, за таванен монтаж – 30 бр. “*

В провежданата процедура за определяне на изпълнител се определя участникът, предложил най-изгодната оферта по критерий Оптимално съотношение качество-цена.

„ГРИППА“ АД ще класира допуснатите до участие оферти на база получената от всяка оферта „Комплексна оценка”- (КО), като сума от индивидуалните оценки по предварително определените показатели, както следва:

Показател – П (наименование)		**Относително тегло**	**Максимално възможен брой точки**	**Символно обозначение** (точките по показателя)
1		**2**	**3**	**4**
1	Предлагана цена (в лева без ДДС)	40 % (0.40)	10	Т ц
2	Срок за изпълнение (в календарни дни)	40 % (0.40)	10	Т с.и.
3	Гаранционен срок над 24 месеца (в месеци)	10 % (0.10)	10	Т г.с.
4	Допълнителни технически и функционални характеристики	10 % (0.10)	10	Т д.т.х.

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

Показател 1 (П1) - “Предлагана цена (в лева без ДДС)”, с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка – 0,40.

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.
Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд . Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 10 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$\mathbf{Т\ ц} = 10 \times \frac{ц\ min}{ц\ n}, \text{ където:}$$

- "10" е максималните точки по показателя;
- "$ц_{min}$" е най-ниската предложена цена в лева без ДДС;
- "$ц_{n}$ "е цената на n-я участник в лева без ДДС.

Точките по първия показател на n-я участник се получават по следната формула:

П 1 = Т ц x 0,40, където:

- "0,40" е относителното тегло на показателя.

Показател 2 (П2) **-** ***"Срок на изпълнение (в календарни дни)",*** с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка – 0,40.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-кратък срок на изпълнение на поръчката – 10 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към предложения най-кратък срок по следната формула:

$$Т\ с.и. = 10 \times \frac{С.и.\ min}{С.и.\ n}, \text{ където :}$$

- "10" е максималните точки по показателя;
- "С.и. min" е най-краткия предложен срок за изпълнение в календарни дни;
- "С.и.n "е срока за изпълнение на n-я участник в календарни дни.

Точките по втория показател на n-я участник се получават по следната формула:

П 2 = Т с.и. x 0,40, където:

- "0,40" е относителното тегло на показателя.

Дейностите по монтаж и въвеждане в експлоатация на оборудването, предмет на настоящата поръчка, следва да бъдат извършвани в часовия диапазон 15-18 ч. в работни дни. Оферти, към които не е приложена Декларация за приемане условието на Възложителя

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.
Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси" 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд . Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА"АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

<u>дейностите по монтаж и въвеждане в експлоатация на оборудването да се извършват в часовия диапазон 15-18 ч. в работни дни, ще бъдат отстранявани.</u>

<u>Оферти, предложили срок за изпълнение по-кратък от 60 календарни дни ще бъдат счетени за нереалистични и ще бъдат отстранявани.</u>

<u>Оферти, предложили срок за доставка по-дълъг от 180 календарни дни, ще бъдат отстранявани, поради несъответствие с план-графика на проектна дейност</u> *"Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите" във връзка с изпълнение на Административен договор № BG05M9OP001-1.008-1869-C01.*

<u>Показател 3</u> ***<u>(П3)</u>*** **– *„Гаранционен* срок над 24 месеца (в месеци)", с** максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка - 0,10.

Максималният брой точки получава офертата, която е с предложени най-добри условия по отношение на гаранционния срок над 24-те месеца. Точките по показателя за всяка оферта се изчисляват, както следва

$$Т\ г.с. = 10 \times \frac{г.с.\ n}{г.с.max} \times 10,$$ където :

- "10" е максималните точки по показателя ;
- "г.с.max" е най-дългият предложен гаранционен срок над 24-те месеца;
- "г.с.n" е гаранционният срок на n-я участник над 24-те месеца;

Точките по третия показател на n-я участник се получават по следната формула:

П 3 = Т г.с. х 0,10, където:

- "0,10" е относителното тегло на показателя.

<u>Оферти, предложили гаранционен срок под 24 и над 60* месеца ще се считат за недопустими и ще бъдат отстранявани.</u>

Показател 4 – "Допълнителни технически характеристики", с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка- 0,10.

Участник, предложил съответната допълнителна характеристика получава броят точки в съответствие с таблицата по-долу, а участник, предложил оборудване без наличие на съответната допълнителна характеристика, получава – 0 т.:

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА" АД" финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси", съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.
Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси" 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд . Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА"АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

№	Допълнителни технически характеристики, предмет на оценка - за всички типове климатични системи	Точки
1	**Наличие на авторестарт система за възобновяване на зададения режим на работа след прекъсване на ел. захранването - при всички типове климатични комплекти**	4
2	**Тип на филтъра - електростатичен, с промишлено предназначение - при всички типове климатични комплекти**	4
3	**Визуализация на режима на работа - при всички типове климатични комплекти**	2
	Максимален брой точки за показателя	10 т.

Точките по четвъртия показател на n- я участник се получават по следната формула:

П 4 = Т д.т.х. х 0,10 , където :

- „0,10" е относителното тегло на показателя.

Комплексна оценка на офертите

Комплексната оценка **/КО**/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по четирите показателя, изчислени по формулата:

КО = П1 + П2 + П3 + П4

Класирането се извършва по низходящ ред, като на първо място се класира офертата получила най-висока оценка по посочената по-горе формула.

В случай че комплексните оценки на две или повече оферти са равни, за най-изгодна оферта по критерий Оптимално съотношение качество-цена, се приема офертата, в която се предлага най-ниска цена. При условие че и цените са еднакви се сравняват оценките по показателя с най-висока относителна тежест и се избира офертата с по-благоприятна стойност по този показател.

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА" АД" финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси", съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.
Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси" 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд . Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА"АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

Участникът, класиран от Комисията на първо място, се определя за изпълнител по настоящата процедура.

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.
Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд . Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.